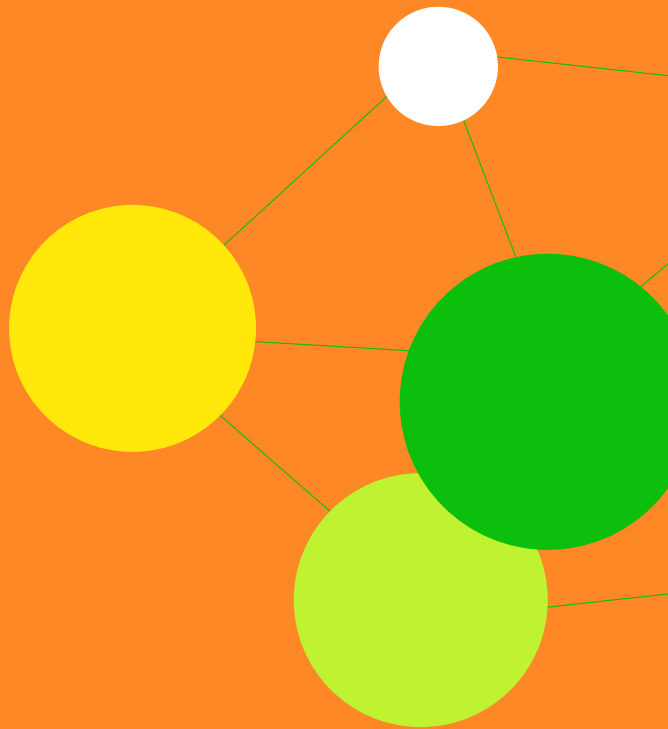


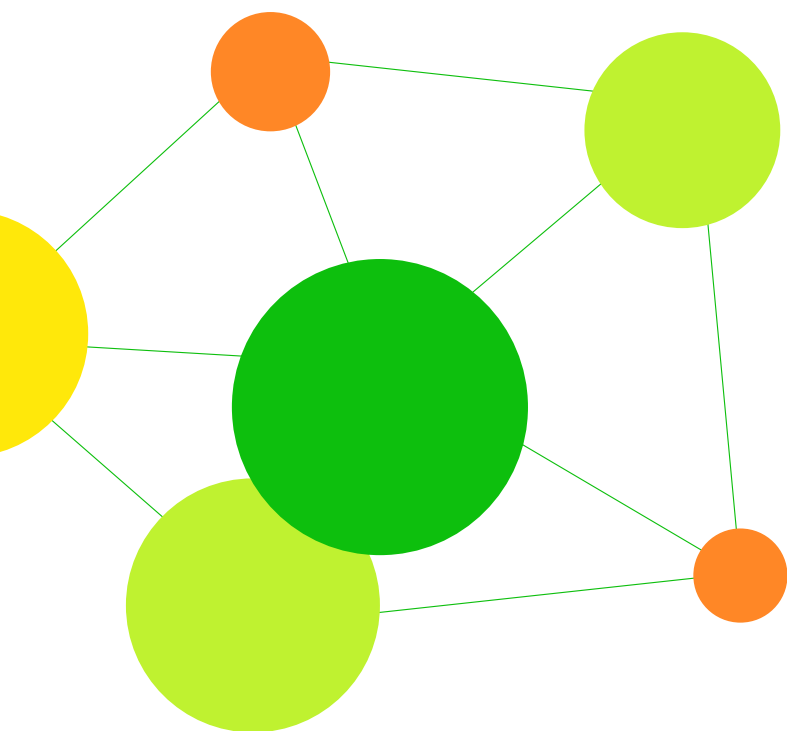
# Стратегія

Центру розвитку ініціатив InСорс



2026-2028

Затверджено Загальними зборами ГО «Центр розвитку ініціатив «ІнСорс» протокол №1 від 10 квітня 2026 року





## **ВІТАЮ НАШИХ ПАРТНЕРІВ, КОЛЕГ ТА ОДНОДУМЦІВ!**

Сьогодні, на 11-му році нашої діяльності, ІнСорс переживає період активної трансформації та якісного зростання. За цей час ми пройшли шлях від локальної ініціативної групи до дієвої громадської інституції. Цей документ є результатом глибокого внутрішнього стратегування, яке стало критично важливим етапом для нашої команди.

Ми свідомо відмовляємося від хаотичності у прийнятті рішень на користь системності та послідовності. Для нас стратегування – це не просто формальність, а спосіб бути зрозумілими та передбачуваними для наших партнерів, донорів і цільових аудиторій. Цим документом ми заявляємо про свою повну відкритість: ми чітко комунікуємо, куди йдемо, якими методами працюємо та яких результатів прагнемо досягти. Наша діяльність ґрунтується на цінностях, які гарантують якість кожної ініціативи.

У найближчий період ми фокусуємося на розширенні діяльності ІнСорс, розвиваючи невеликі громади України. Ми будуємо організацію, яка має сталу структуру, професійну адміністративну команду та безперервність процесів. Наша мета – і надалі розвивати власну професійність та експертизу у сфері соціально-економічного розвитку громад, чия методологія слугує дорожньою картою для інших.

Десятирічна історія діяльності ІнСорс – це гарантія того, що на нас можна покластися. Ми запрошуємо вас до синергії, заснованої на професійності та чіткому баченні майбутнього, де кожна ініціатива приносить громадам реальну користь та сталий розвиток.

З повагою

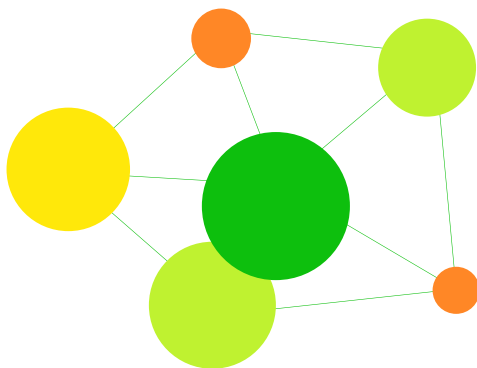
**Іванна Мрига,  
голова організації**

# ПРО ІНСОРС

Центр розвитку ініціатив ІнСорс – неполітична громадська організація, яка є платформою для розробки та реалізації ініціатив, спрямованих на покращення якості життя мешканців невеликих громад.

Ми вважаємо, що успішна реалізація проєктів неможлива без партнерства і взаємодії, тому в кожен ініціативу залучаємо громадськість, представників місцевої влади та приватний сектор.

Команда ІнСорс – це люди, які вірять, що ініціативи творять зміни. А ці зміни творить кожен із нас.



# ІСТОРІЯ СТВОРЕННЯ

Центр розвитку ініціатив ІнСорс офіційно **заснований 24 грудня 2015 року**. За 10 років нашої діяльності ми стали прикладом того, як невелика група активних людей, об'єднаних спільною ідеєю, може вирости у дієву і професійну громадську інституцію.

Неофіційно наша історія почалася ще у 2014 році з ініціативи людей, які усвідомлювали, що потрібно діяти. Згодом ця спільнота об'єдналася та зареєструвала громадську організацію під назвою «Ініціативна Шумщина». Наша команда постійно розвивалася та зростала. Від самого початку ми відвідували тренінги, брали участь у навчальних поїздках, вчилися працювати разом, переймали досвід один одного і знайомилися з новими ідеями.

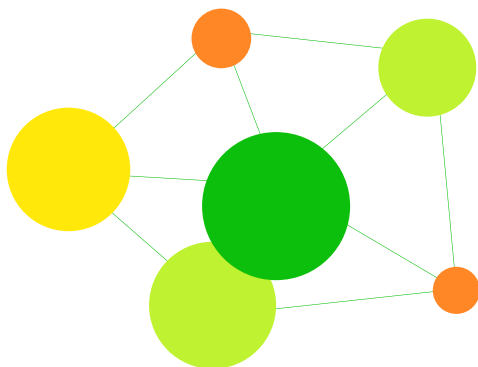
2016 рік став важливим етапом для команди – «Ініціативна Шумщина» отримала перший грант і реалізувала свій перший проєкт. Це був невеликий грант для доволі амбітної мети: популяризація та розвиток сільськогосподарської кооперації в Шумському районі Тернопільської області. Період реалізації цієї ініціативи став переломним, адже саме тоді ми почали шукати себе та окреслювати напрями діяльності.

Команда продовжила свій розвиток, що з часом привело до важливих внутрішніх змін та ребрендингу. У 2018 році «Ініціативна Шумщина» стала Центром розвитку ініціатив ІнСорс.

2021-й ознаменував новий етап дорослішання. З'явилась Наглядова Рада – вищий рівень контролю та додаткова точка зору на організацію, яка допомагає ухвалювати стратегічні рішення. Ми почали співпрацю із підприємцями: організовували групи підтримки, розробляли онлайн-мапи місцевих бізнесів. Відтоді цей напрям залишився з нами дотепер.

Повномасштабне вторгнення РФ в Україну стало для команди ІнСорс, як і для багатьох організацій, періодом швидких рішень. Ми відчували, що вміємо адаптуватися до складних умов та бути гнучкими до викликів часу. Відчуття відповідальності зросло ще більше. Ми навчилися оперативного реагувати на потреби суспільства і перетворили цю навичку на чіткі інструменти та практики.

Крізь роки втілених проєктів, досвіду і випробувань ми сформувались як команда та закріпили **сталу ідентичність громадської організації Центр розвитку ініціатив ІнСорс**. Сьогодні, у 2026 році, ми впевнено приймаємо рішення, визначаємо пріоритети діяльності та чітко розуміємо свої майбутні напрями.



# НАША МІСІЯ

Покращення якості життя мешканців невеликих громад через розвиток громадських компетенцій та підтримку місцевих ініціатив.

## ЦІННОСТІ

- **Відповідальність**  
Ми виконуємо взяті на себе зобов'язання, навіть коли це вимагає додаткових зусиль або ресурсів.
- **Ефективність**  
Ми обираємо найкращі рішення, щоб отримувати максимальні результати та розумно використовувати ресурси. Ми прагнемо постійно покращувати якість того, що робимо.
- **Інноваційність**  
Ми шукаємо нові підходи, що відповідають часу та потребам, і сміливо втілюємо те, що раніше здавалося неможливим.
- **Професійність**  
Ми цінуємо досвід і компетентність нашої команди та постійно розвиваємо професійні навички, роблячи це невід'ємною частиною нашої організаційної культури.
- **Відкритість**  
Ми відкрито ділимося своїми діями та результатами через комунікаційні практики й звітність. Ми відкриті до нових ідей, людей, партнерств і змін.
- **Толерантність**  
Ми приймаємо та цінуємо різноманітність. Ми співпрацюємо з повагою і чутливістю до різних точок зору та створюємо простір для самовираження кожного.

# БАЧЕННЯ РОЗВИТКУ НА КІНЕЦЬ 2028

Центр розвитку ініціатив ІнСорс є відомою професійною організацією у сфері соціально-економічного розвитку громад України.

Програмна діяльність фокусується на розвитку бізнесу, що допомагає громадам розвиватися, на туристичних та культурних проєктах. Мету проєктів формують важливі потреби громад, результат проєктів приносить громадам користь та розвиток.

Завдяки зрозумілому профілю, експертності та довірі ІнСорс системно має запити від інших громадських організацій та громад на надання консалтингових послуг.

Організація розширила свою діяльність та працює щонайменше у 8 областях України. ІнСорс має партнерство з іншими організаціями України, які працюють у тому ж напрямку, що дозволяє впливати на прийняття рішень та масштабувати результати проєктів.

Описана методологія розвитку спроможностей локальних ГО за прикладом ІнСорс є дорожньою картою для інших.

ІнСорс зробив перші кроки в адвокатуванні на всеукраїнському рівні.

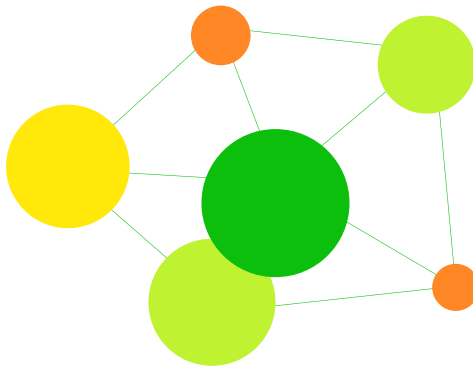
Організація має чітку організаційну структуру, експертів у конкретних напрямках серед членів команди, професійну адміністративну команду, дієву Наглядову раду. Команда нараховує 10-12 осіб, більшість членів команди працевлаштовані в ІнСорс, серед них – працівники функціональних напрямків (PR, HR, FR, MiO). Команда згуртована, мотивована, дружня.

Організація має мережу національних та міжнародних партнерів та стала позитивну репутацію. Через наявність сталих партнерств ІнСорс реалізує в середньому 2-3 проєкти тривалістю 2-3 роки кожен, інші проєкти реалізуються на безперервній основі, зокрема декілька одночасно.

ІнСорс працює з донорами, що дають overhead/indirect costs та покривають адміністративні організаційні витрати. ІнСорс має фонд резерву для покриття операційних витрат на 3 місяці.

Організація запровадила надання платних послуг.

Команда має натхнення та ентузіазм працювати та підсилювати соціально-економічний розвиток громад надалі.



# СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ НА 2026-2028

## СТРАТЕГІЧНИЙ ПРІОРИТЕТ 1.

Розвиток програм із фокусом на місцевий економічний розвиток.

### Стратегічна ціль 1.1.

Розширення географії роботи організації з фокусом на розвиток бізнесу, туристичні та культурні проєкти з метою допомоги громадам відновлюватися та розвиватися.

### Очікуваний результат:

Організація реалізовує проєкти та надає послуги у не менше 8 областях України. Громади оцінюють проєкти як важливі та успішні для відновлення та розвитку громад.

### Стратегічна ціль 1.2.

Розвиток спроможності локальних громадських ініціатив через поширення досвіду InСорс.

### Очікуваний результат:

Досліджена та описана методологія розвитку InСорс є дорожньою картою для локальних ГО у розвитку їхніх спроможностей.

## СТРАТЕГІЧНИЙ ПРІОРИТЕТ 2.

Розвиток команди та експертності її членів.

### Стратегічна ціль 2.1.

Підсилення профільної експертності членів команди.

### Очікуваний результат:

Більшість членів команди мають високу експертизу у визначеній сфері та діляться нею через надання навчальних і консультаційних послуг.

### **Стратегічна ціль 2.2.**

Розширення команди та забезпечення сталості її роботи.

#### **Очікуваний результат:**

Команда нараховує 10-12 осіб, більшість членів команди працевлаштовані в ІнСорс, серед них – працівники функціональних напрямків. Спільна робота створює сильну організаційну команду.

## **СТРАТЕГІЧНИЙ ПРІОРИТЕТ 3.**

### **Формування фінансової сталості роботи організації.**

#### **Стратегічна ціль 3.1.**

Диверсифікація грантових надходжень із фокусом на довготермінові проекти.

#### **Очікуваний результат:**

ІнСорс реалізовує в середньому 2-3 проекти тривалістю 2-3 роки кожен. Інші проекти реалізуються на безперервній основі, одночасно реалізується кілька проектів.

#### **Стратегічна ціль 3.2.**

Залучення ресурсів через запровадження платних послуг.

#### **Очікуваний результат:**

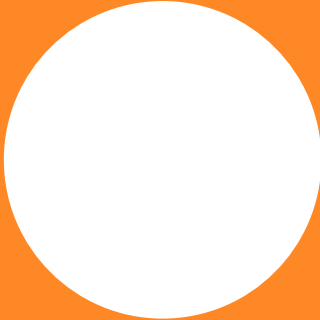
Організація має сформоване портфоліо платних послуг. Сума надходжень, залучених через їх надання, збільшується з кожним роком.

#### **Стратегічна ціль 3.3.**

Формування фонду резерву (reserve fund) організації.

#### **Очікуваний результат:**

ІнСорс має фонд резерву для покриття операційних витрат на 3 місяці.



@ office@insource.com.ua

Instagram @ngoinsource

insource.com.ua

Facebook @NGOInSource

